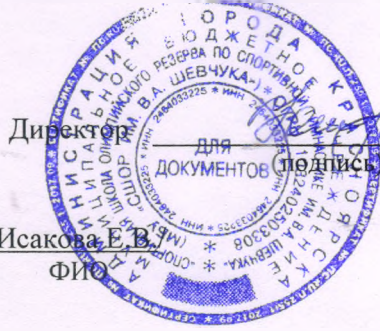


Отчет
МБУ «СШОР им. В.А. Шевчука»
(сокращенное наименование муниципального учреждения)
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год
за I квартал
(квартал)

Пункт плана	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2022 год	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1.	1.3.	Информации: о работе «телефона доверия» размещена на сайте школы http://sdushor.ru/127/132/ а также на бумажном носителе в фойе учреждения на информационном стенде	
2.	1.1.	План мероприятий по противодействию коррупции учреждения на 2022 год, утвержден 08.02.2022 г. и в этот же день размещен на сайте учреждения http://sdushor.ru/127/129/	
3.	1.2.	Информации о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции учреждения размещена на сайте учреждения: за I квартал - 31.03.2022 г. http://sdushor.ru/127/130/	
4.	2.1.	В отчетном периоде проведен аудит локальных нормативных актов учреждения, противоречий с действующим законодательством не выявлено, в связи с чем изменения не вносились.	
5.	2.2.	В отчетном периоде протесты и требования прокурора об изменении локальных нормативных актов в адрес учреждения не поступали.	
6.	2.3.	В отчетном периоде уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений в адрес учреждения не поступали	
7.	2.4.	В отчетном периоде уведомлений о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения к совершению коррупционных правонарушений в адрес учреждения не поступали	
8.	2.5.	Регламент оказания платных услуг утвержден 01.01.2019 г., находится в актуальном состоянии, размещен на сайте учреждения http://sdushor.ru/upload/reglament2104.pdf Регламент оказания муниципальных услуг утвержден 01.01.2019 г., размещен на сайте учреждения http://sdushor.ru/upload/reglam.pdf находится в актуальном состоянии.	
9.	2.6.	Исакова Екатерина Владимировна, специалист по кадрам, ответственная за антикоррупционную деятельность в МБУ «СШОР им. В.А.	Лебедева Вероника Александровна, специалист по закупкам, обучение запла-

		Шевчука» http://sdushor.ru/upload/prikaz2021.pdf прошла обучение в Красноярском краевом институте повышения квалификации работников физической культуры и спорта по программе «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в физкультурно-спортивных организациях», в объеме 20 ак.ч. Удостоверение № 5939 от 24.03.2021 г. Повышения квалификации, профессионального развития работников учреждения, занятых в сфере закупок, по образовательным программам в области противодействия коррупции, в отчетном периоде не осуществлялось.	нировано на II квартал 2022 г.
10.	2.7.	повышения квалификации работников учреждения, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг. В отчетном периоде не осуществлялось.	Лебедева Вероника Александровна, специалист по закупкам. Удостоверение о повышении квалификации ООО «Гарант-лидер софт» от 03.11.2021 г. № 2499 на тему «Управление закупочной деятельностью согласно ФЗ № 44-ФЗ», в объеме 40 ак.ч. Обучение планируется на второе полугодие 2022 г.
11.	3.1.	В отчетном периоде в адрес учреждения обращений граждан и организаций не поступало, анализ не проводился.	
12.	3.2.	В отчетном периоде локальные нормативные акты в учреждении не разрабатывались, в связи с чем антикоррупционная экспертиза не проводилась.	
13.	3.3.	В ноябре-декабре 2022 г. планируется организация встречи с представителями правоохранительных органов на тему «Противодействие коррупции в спорте». Оформление стенда по вопросам противодействия и профилактики коррупции.	
14.	3.4.	В отчетном периоде в адрес учреждения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов не поступало, анализ не проводился.	
15.	3.5.	08.02.2022 г. с работниками учреждения проведен инструктаж и консультирование по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур. Ознакомление, беседа по содержанию локальных актов по противодействию коррупции и планом противодействия коррупции на 2022 г. (Протокол общего собрания трудового коллектива от 08.02.2022 № 1, присутствовало 37 человек).	
16.	3.6.	Проведен анализ итогов выполнения мероприятий плана за I квартал 2022 г., рассмотрен на собрании трудового коллектива (Протокол от 24.03.2022 г. № 2, присутствовало 38 человек), в результате рассмотрения принято решение: мероприятия выполнены в полном объеме, внесение изменений и дополнений в план не требуется.	

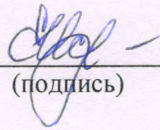
17.	3.7.	Публикаций и сообщений о проявлении коррупции в деятельности учреждения в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети интернет в отчетном периоде не поступало, анализ не проводился.	
18.	4.	В отчетном периоде закупки в электронной форме не проводились.	
19.	5.	За отчетный период заключено 16 контрактов (договоров), в которых применена антикоррупционная оговорка.	



Директор

/Шевчук Ю.В./
ФИО

Исполнитель:


(подпись)

/Исакова Е.В./
ФИО